

Manon de Caluwé | Edwin Kaats

# Samenwerken aan maatschappelijke opgaven

Plaats maken voor gedeelde verantwoordelijkheid



Boom

# Over grenzen

Samenwerken aan maatschappelijke opgaven

**Manon de Caluwé**

# Samenwerken aan maatschappelijke opgaven

Maatschappelijke opgaven van deze tijd

De kracht van samenwerken benutten

Waarom samenwerken zo uitdagend is

Effectiever leren samenwerken

# Samenwerken aan maatschappelijke opgaven

## **Maatschappelijke opgaven van deze tijd**

De kracht van samenwerken benutten

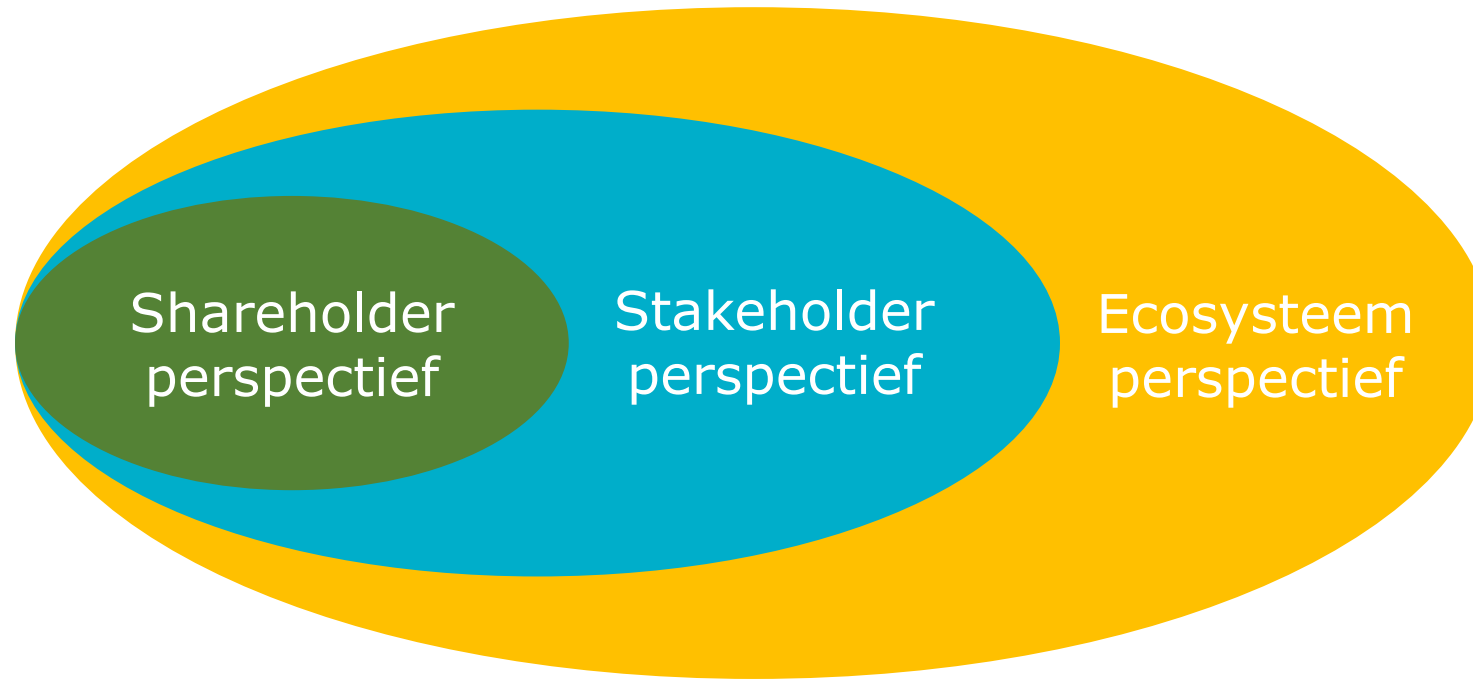
Waarom samenwerken zo uitdagend is

Effectiever leren samenwerken

# Ontwikkeling in denken over organisaties en organiseren



# Ontwikkeling in de samenwerkingsportefeuille



Efficiënter realiseren van organisatietaken

Managen op afhankelijkheden van stakeholders

Rol en bijdrage in het systeem van partijen rond een opgave

Joint venture

Shared service center

Stakeholder-management

Keten-samenwerking

Opgave netwerken

Gebiedsgericht werken

Complexe afhankelijkheden

Kansrijk opgroeien

Inclusief onderwijs

Versterken sociale basis

Woningopgave

Armoede

Huisvesting in de wijk

Brede welvaart

Segregatie

Klimaatbestendige  
leefomgeving

Mentale gezondheid

Opleiden

Gezondheid en leefstijl

Kindcentra

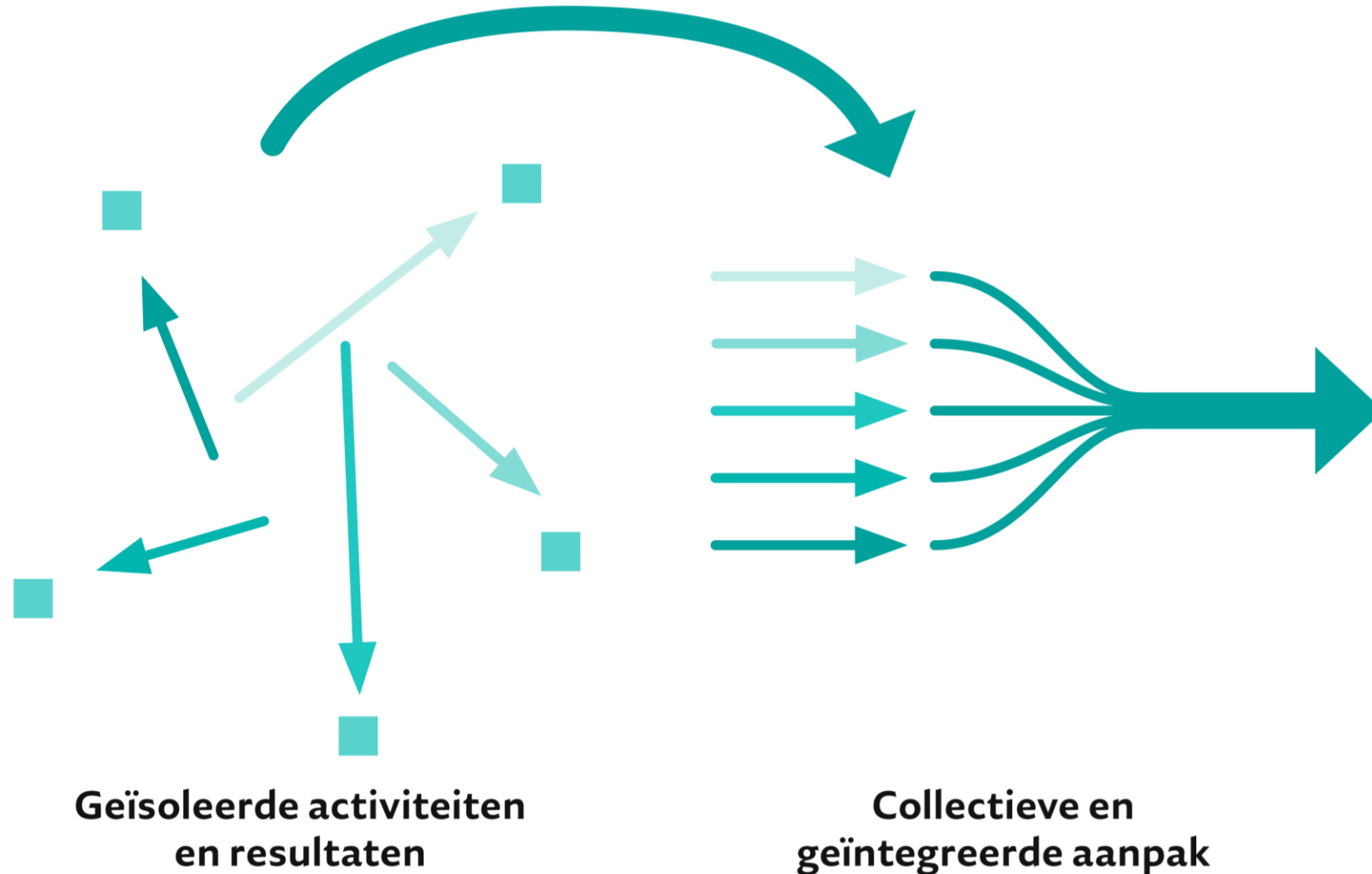
Arbeidsmarkt

Toegankelijkheid van zorg

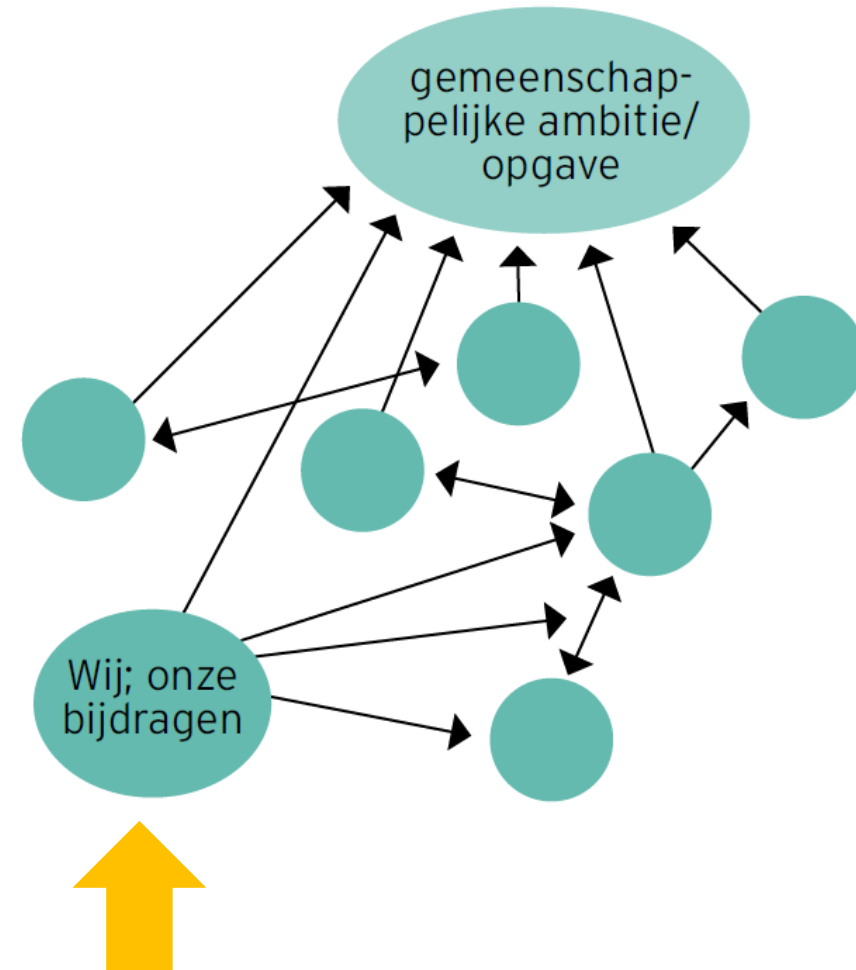
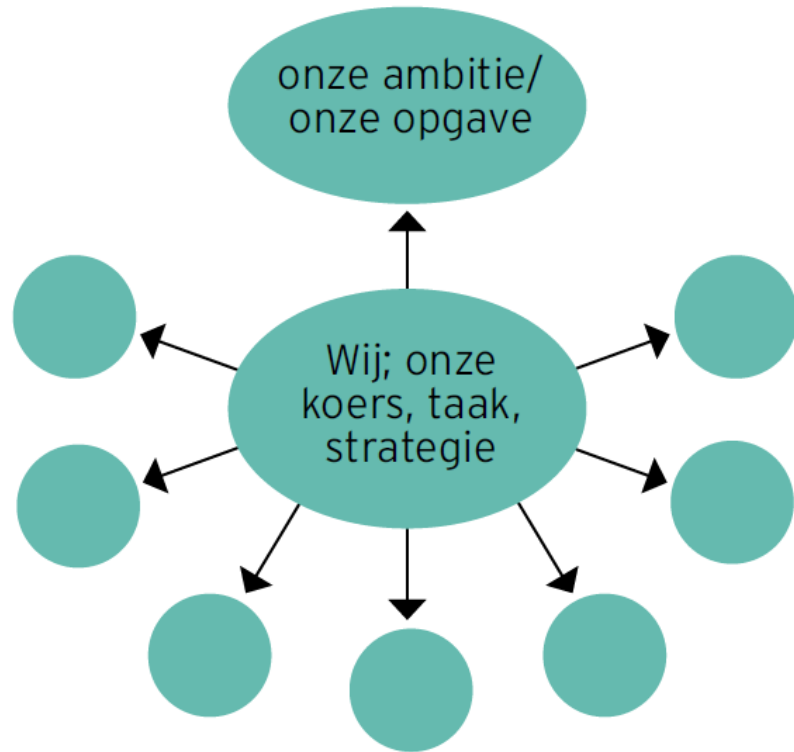
# Complexe afhankelijkheden



# De opgave 'samenwerken'



# Organisaties in netwerkverband



# Samenwerken aan maatschappelijke opgaven

Maatschappelijke opgaven van deze tijd

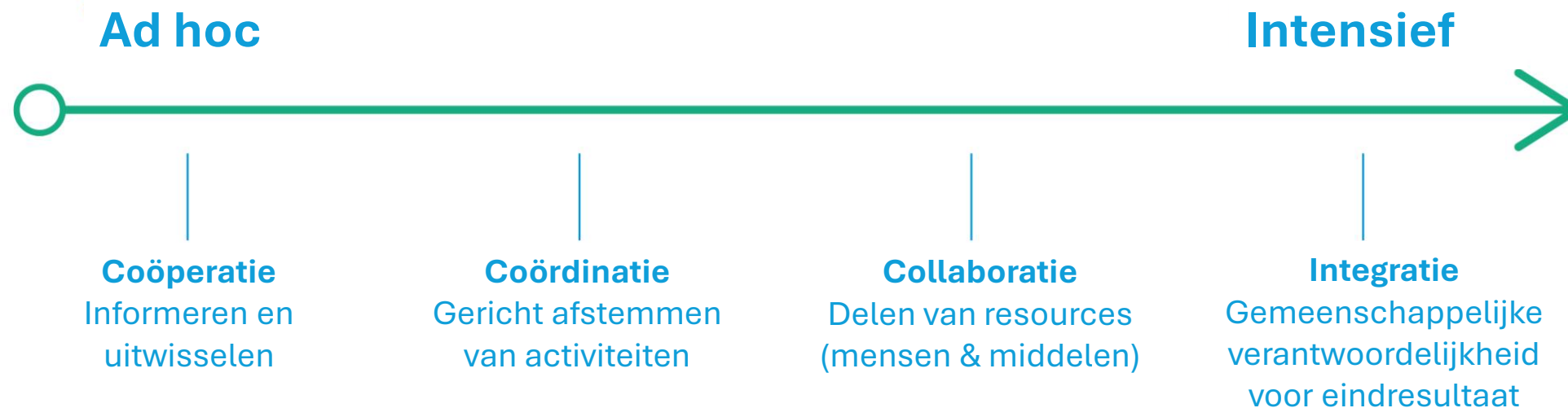
**De kracht van samenwerken benutten**

Waarom samenwerken zo uitdagend is

Effectiever leren samenwerken

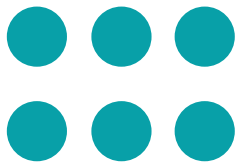
# Wat is samenwerken?

- De inzet van **partijen** rondom een gedeelde opgave, doelgroep of gebied...
- Om **vanuit gelijkwaardigheid** en gericht op de **lange(re) termijn ...**
- Hun rollen en activiteiten **op elkaar afstemmen en/of samen activiteiten te ondernemen ...**
- En daarmee een meer **verbonden en effectievere werkwijze** te ontwikkelen voor vraagstukken waarvoor samenwerking de sleutel is ...



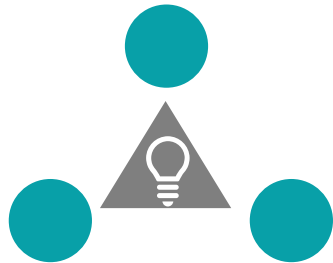
# De kracht van samenwerking benutten

*Efficiëntie*



Shared  
service  
constructies

*Nieuwe producten  
en diensten*



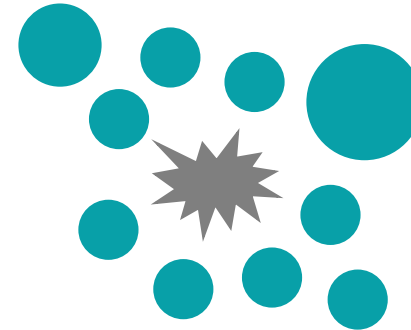
Allianties en  
joint ventures

*Nieuwe  
kennis voor  
deelnemers*



Leer  
netwerken

*Transformatie door  
stroomlijnen rollen  
en bijdragen van  
deelnemers*



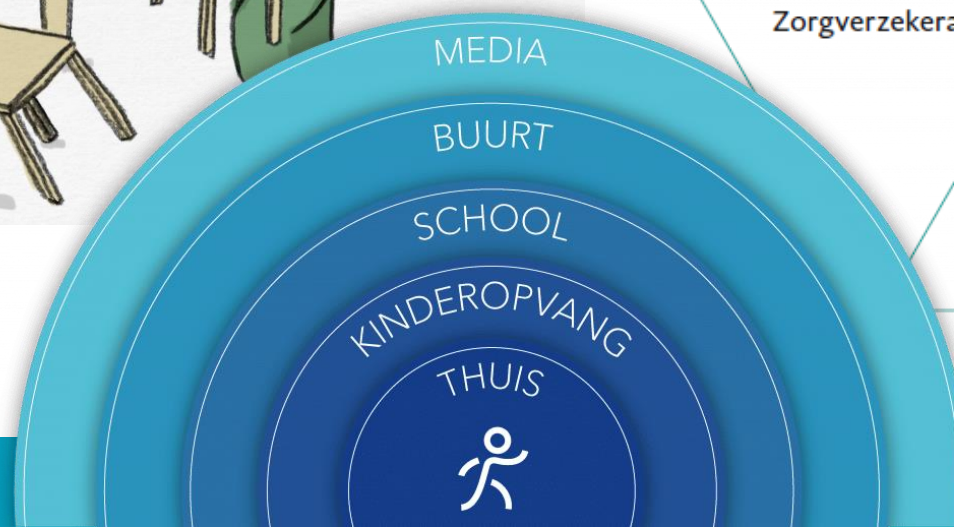
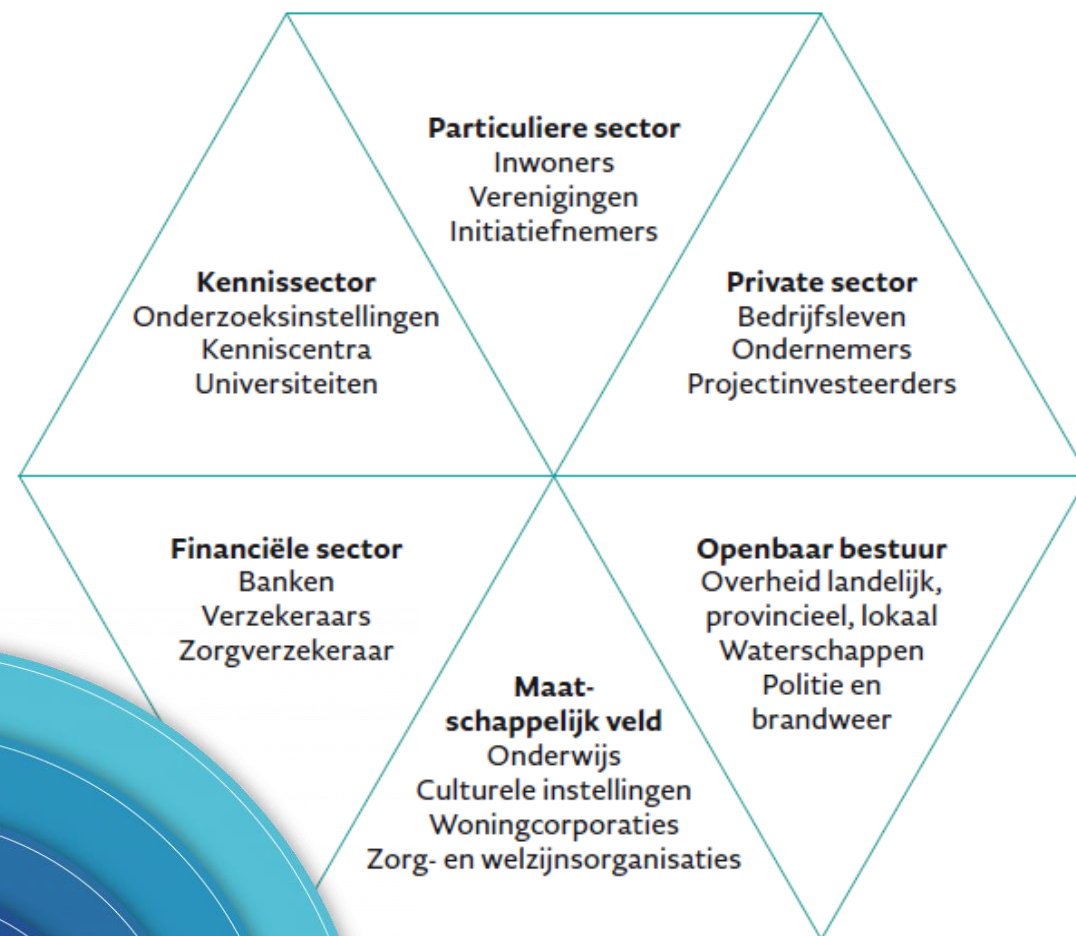
Opgave  
netwerken

*Inzicht en  
begrijpen van  
het systeem*



Eco  
systemen

# Samenwerkingen die inspireren: Jongeren Gezond Gewicht



# Samenwerkingen die inspireren: RIEC

Opgavegericht sturen, leren en verantwoorden  
bij de aanpak van ondermijning

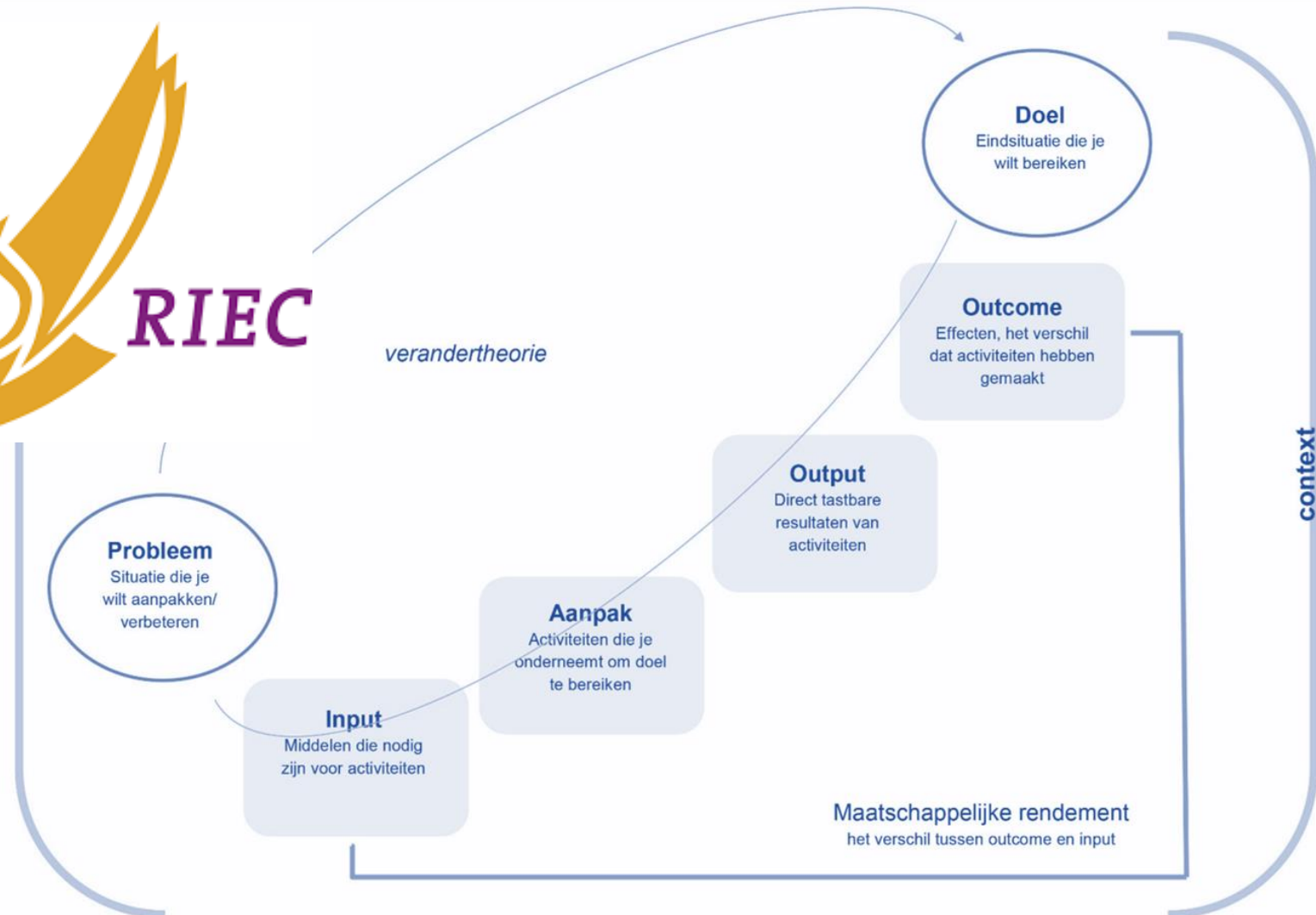
Naar  
een  
nieuw  
fundament

Nederlandse  
School voor  
Openbaar  
Bestuur

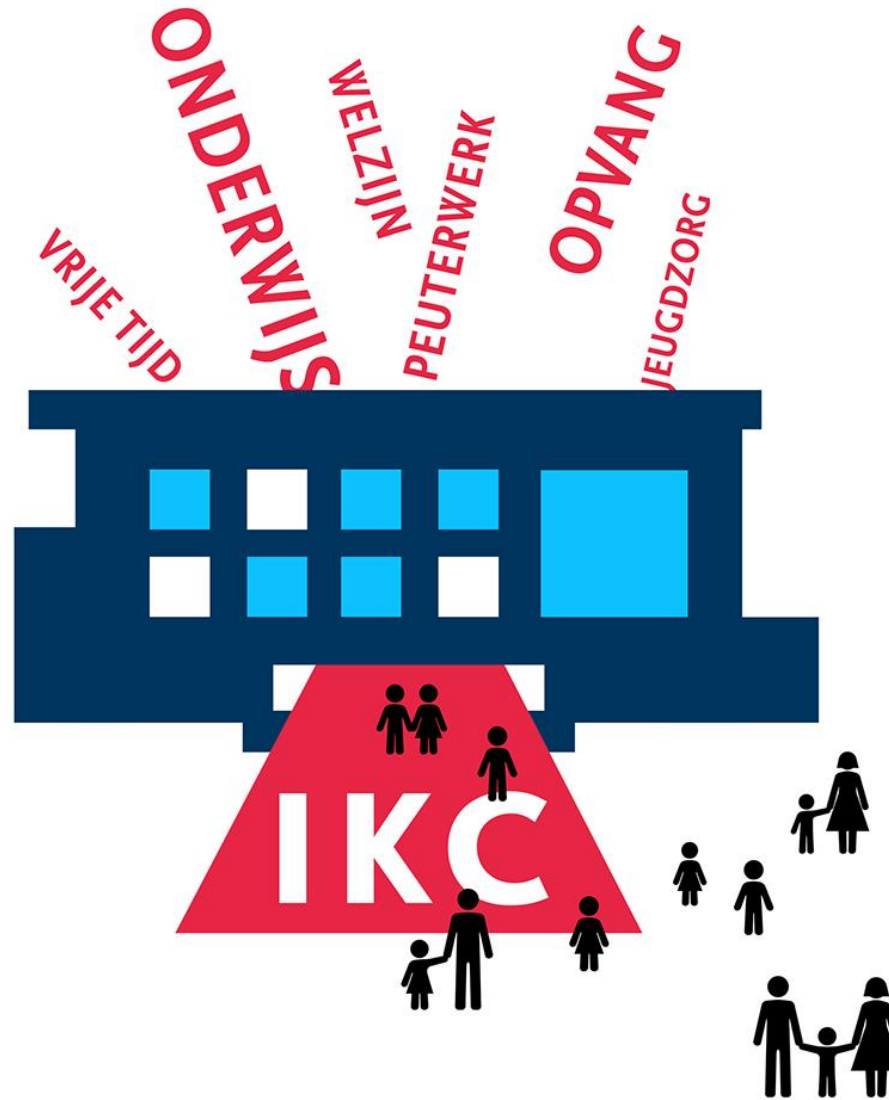
Jorren Scherpenisse  
Jorgen Schram  
Ilsa de Jong  
Martijn van der Steen



verandertheorie



# Samenwerkingen die inspireren



# Samenwerken aan maatschappelijke opgaven

Maatschappelijke opgaven van deze tijd

De kracht van samenwerken benutten

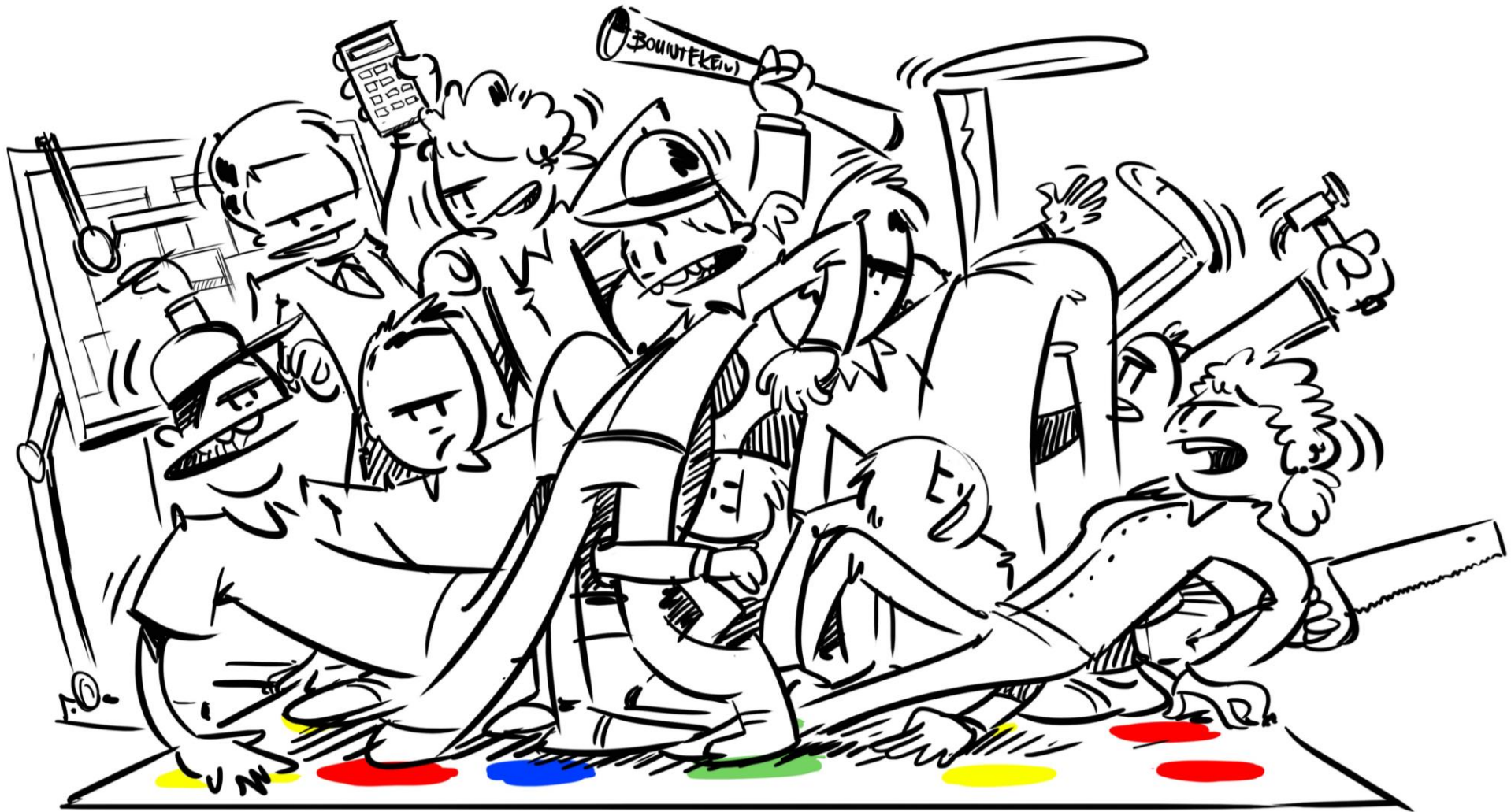
**Waarom samenwerken zo uitdagend is**

Effectiever leren samenwerken

# Werken in wederzijdse afhankelijkheid



# Onduidelijk machtscentrum



# Geen verbonden speelveld



# Ieder een eigen (en beperkt!) referentiekader



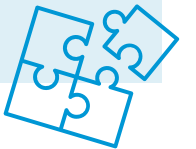
# Er geldt een 'logica van het netwerk'

## Er is één leidende partij

- Er is een probleem (gedefinieerd door de leidende partij)
- Doelstelling is referentiepunt (gedefinieerd door de leidende partij)
- Informatie is robuust en objectief
- Na besluit staat de koers vast
- Uitvoering: probleem en doel zijn gegeven
- Norm: doelrealisatie leidende partij

## Er is sprake van wederzijdse afhankelijkheid

- Er is een probleempceptie
- Doelstelling is op dit moment passend
- Informatie is intersubjectief en geconstrueerd
- Na besluit is er een nieuwe ronde met nieuwe kansen
- Uitvoering: men is alert op nieuwe kansen
- Norm: gesorteerd effect en tolerantie



# Samenwerken aan maatschappelijke opgaven

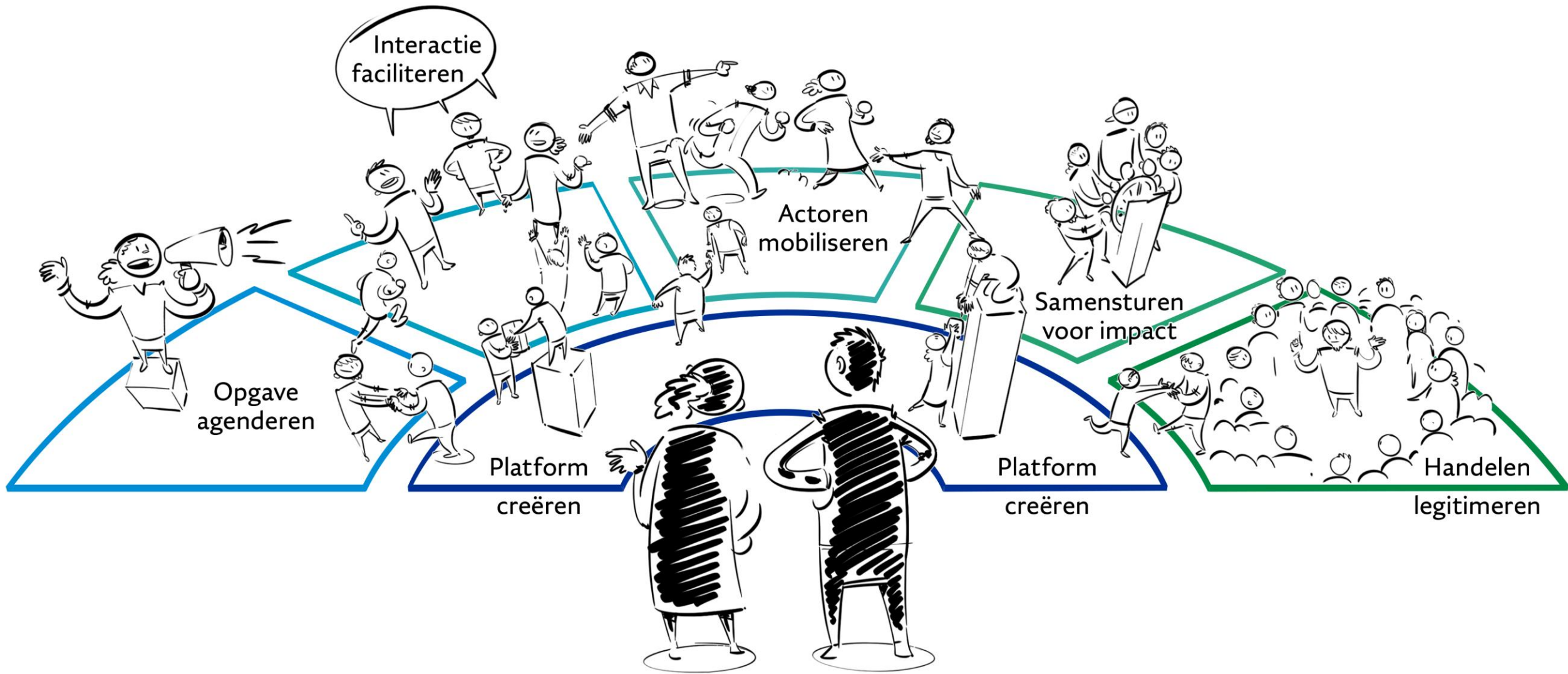
Maatschappelijke opgaven van deze tijd

De kracht van samenwerken benutten

Waarom samenwerken zo uitdagend is

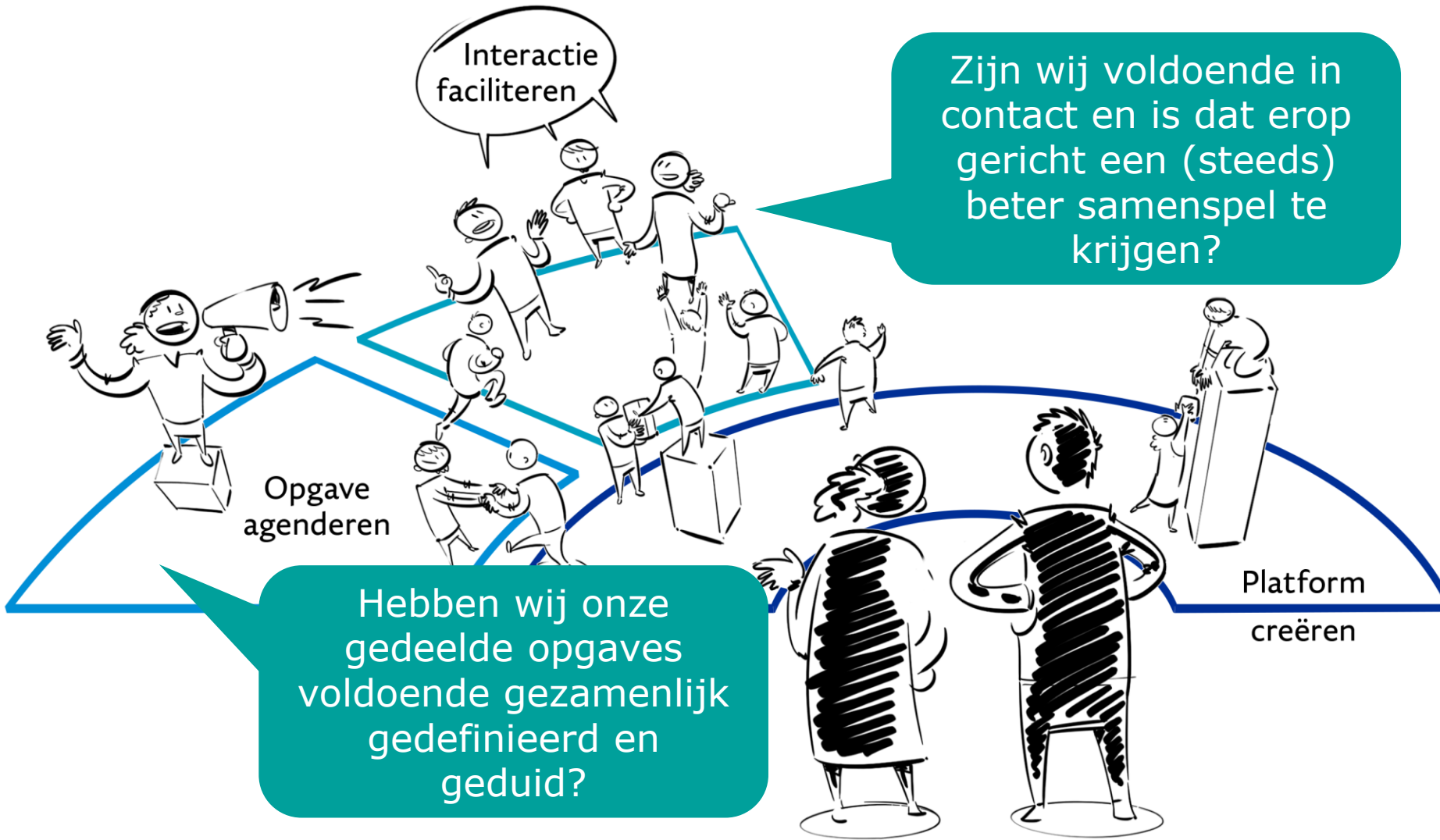
**Effectiever leren samenwerken**

# Effectiever leren samenwerken



# Opgave agenderen

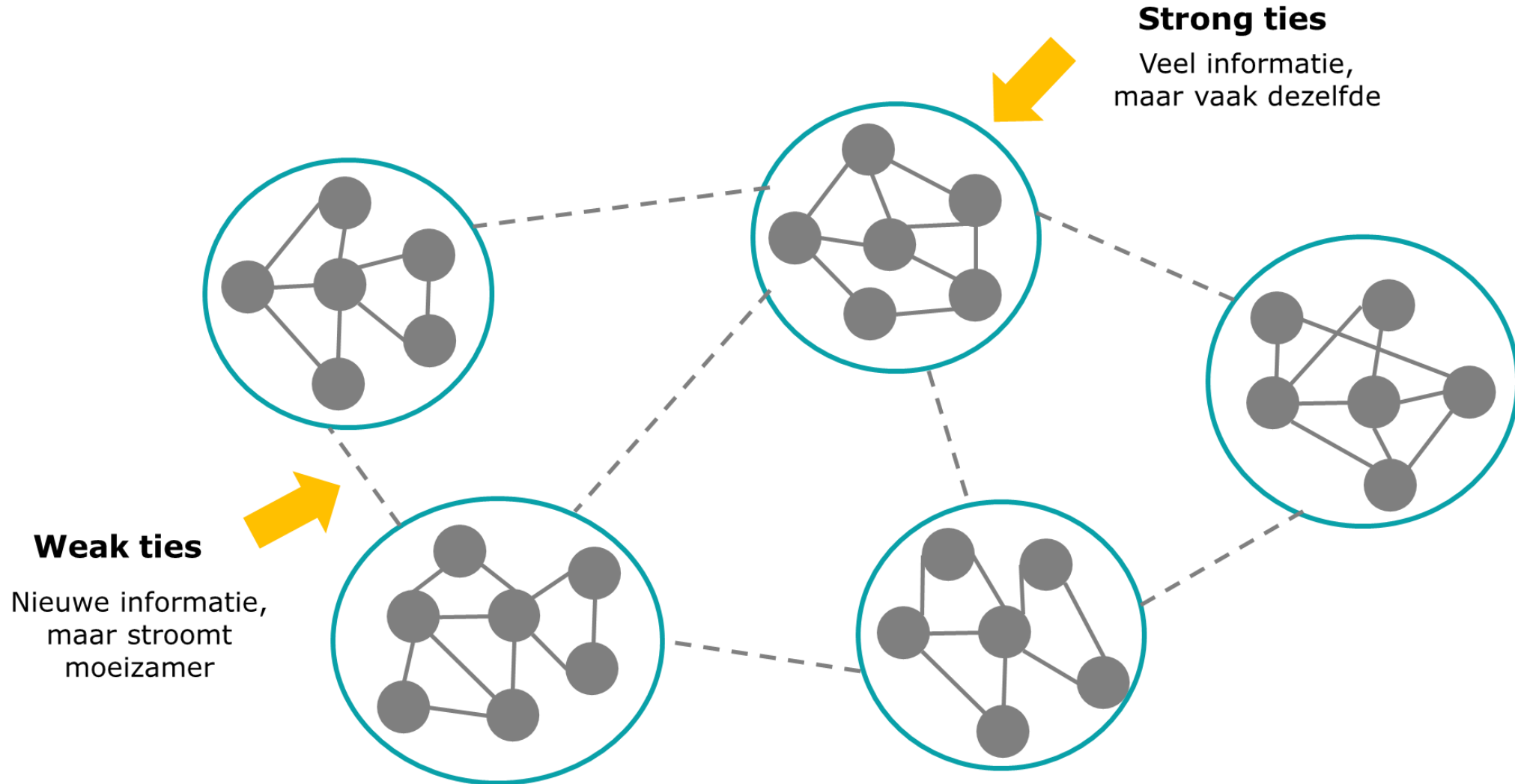
# Interactie faciliteren



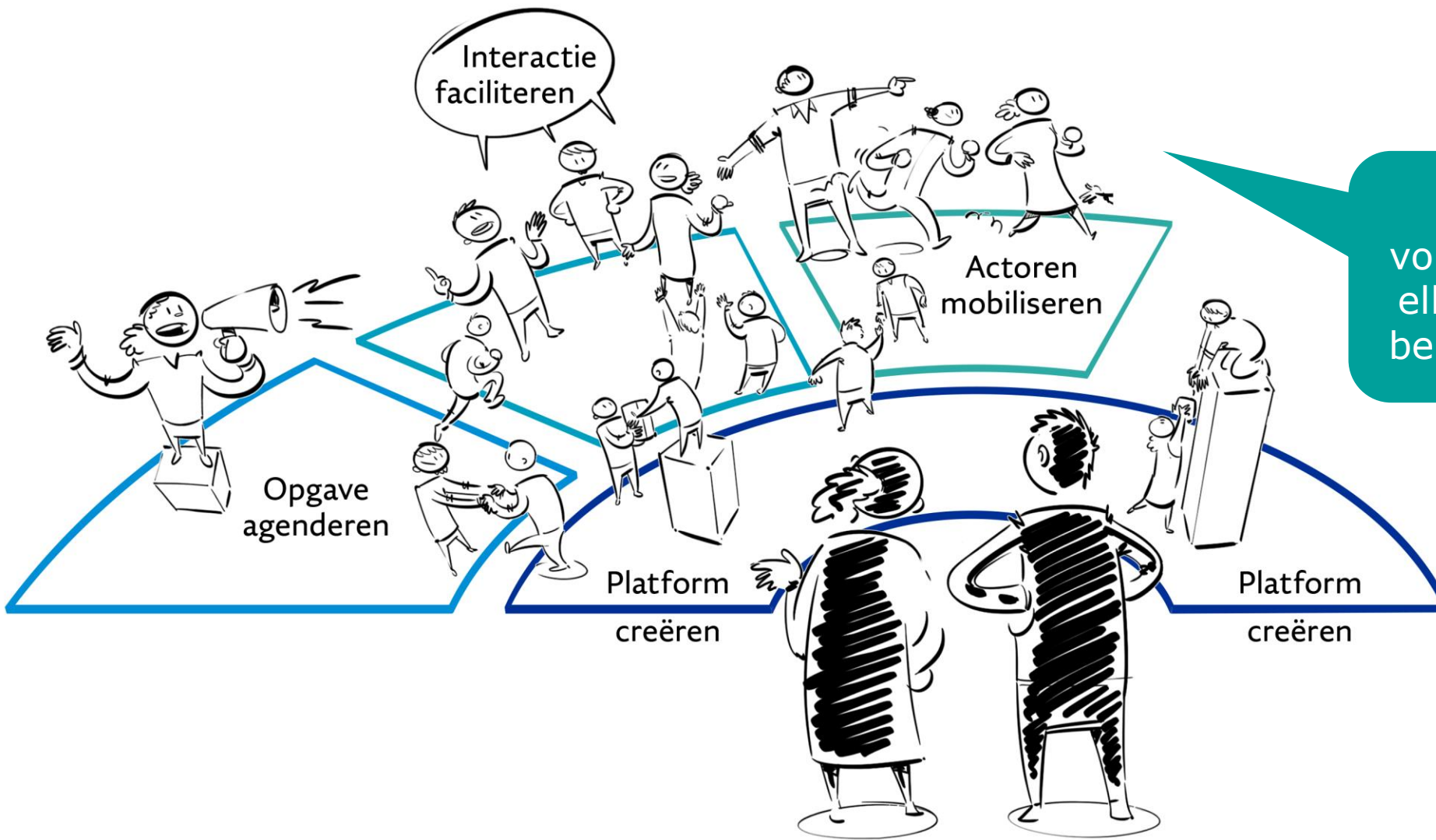
# Gezamenlijk agenderen



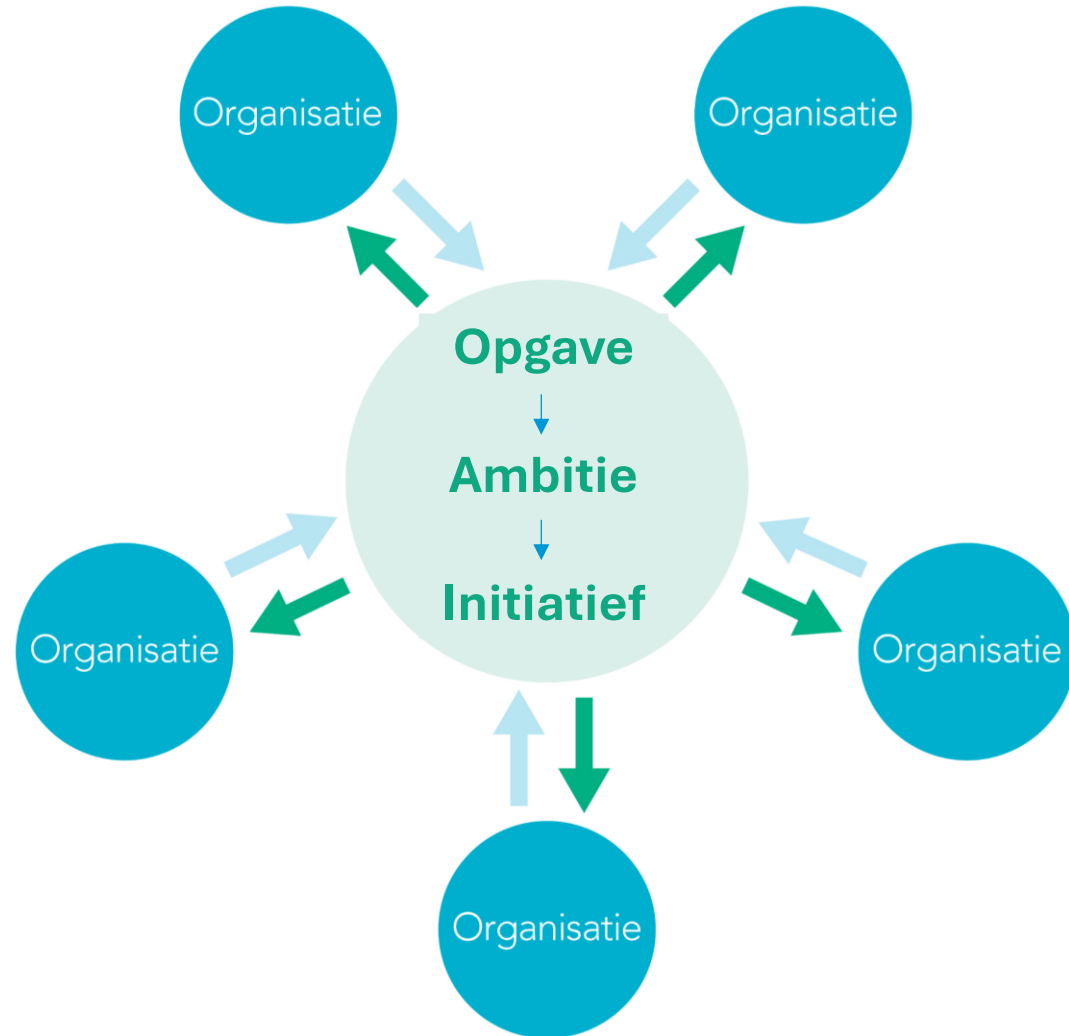
# Gemeenschappelijk referentiekader



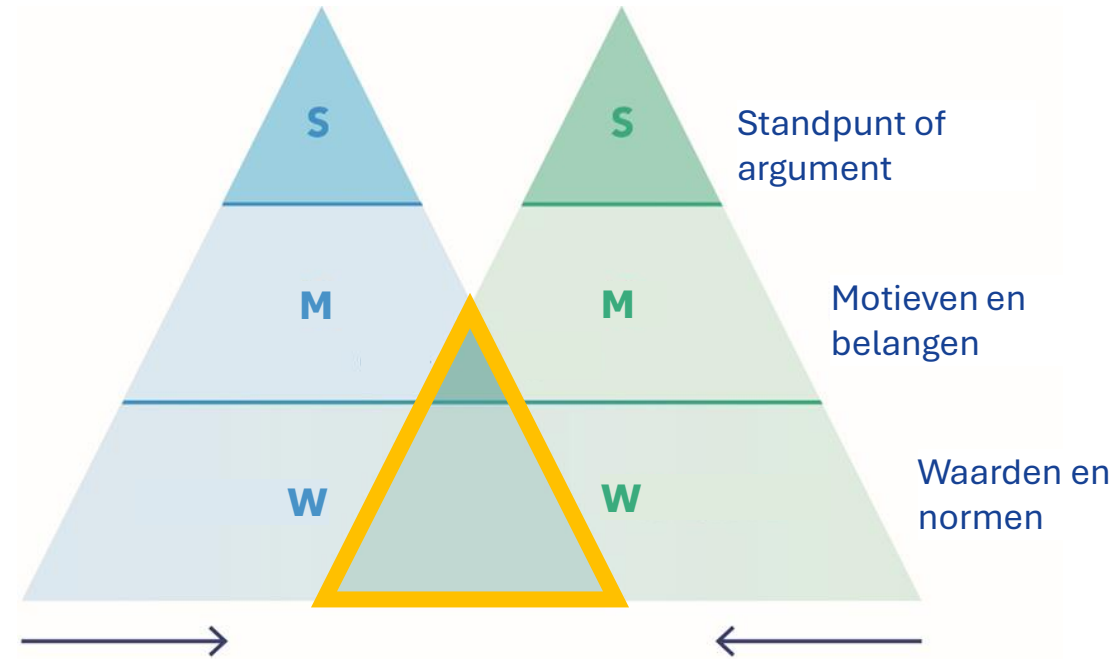
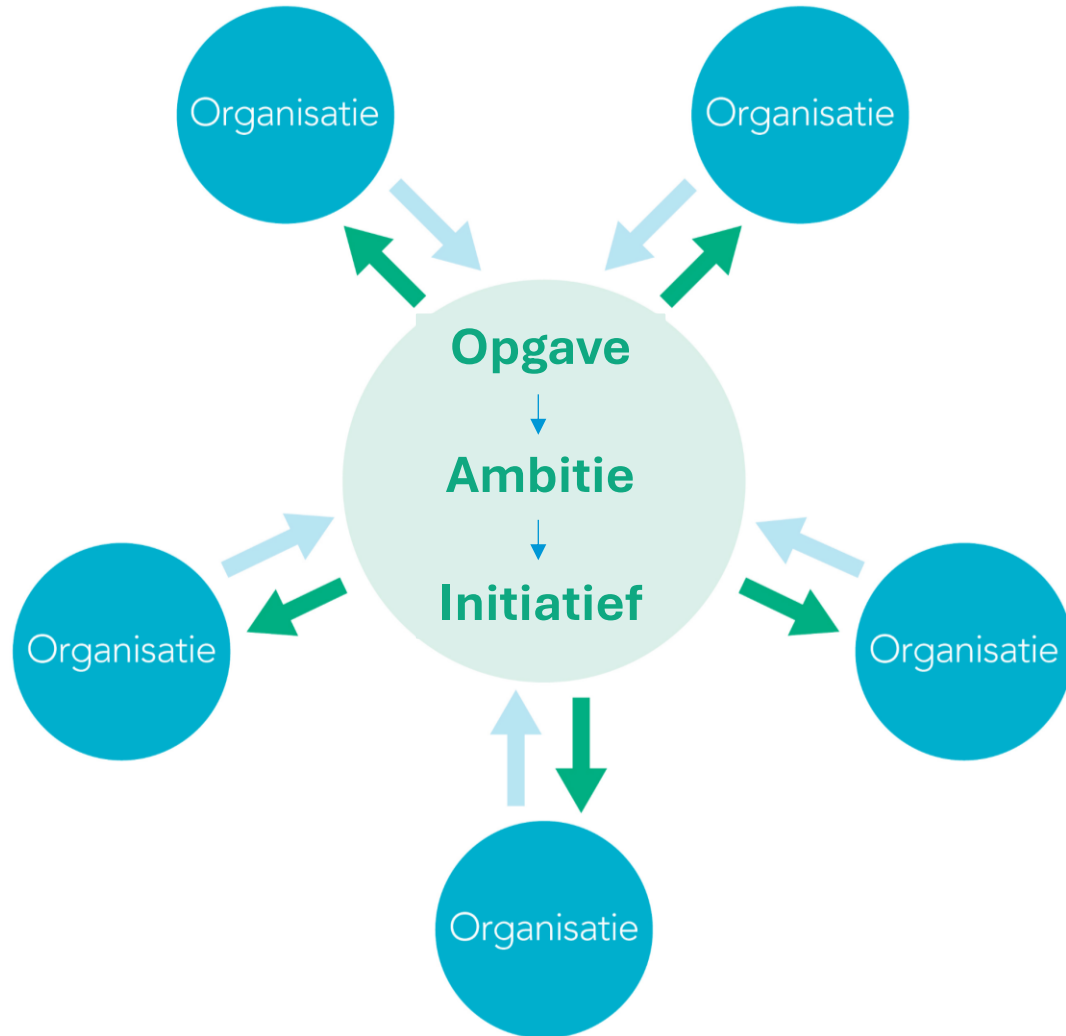
# Actoren mobiliseren



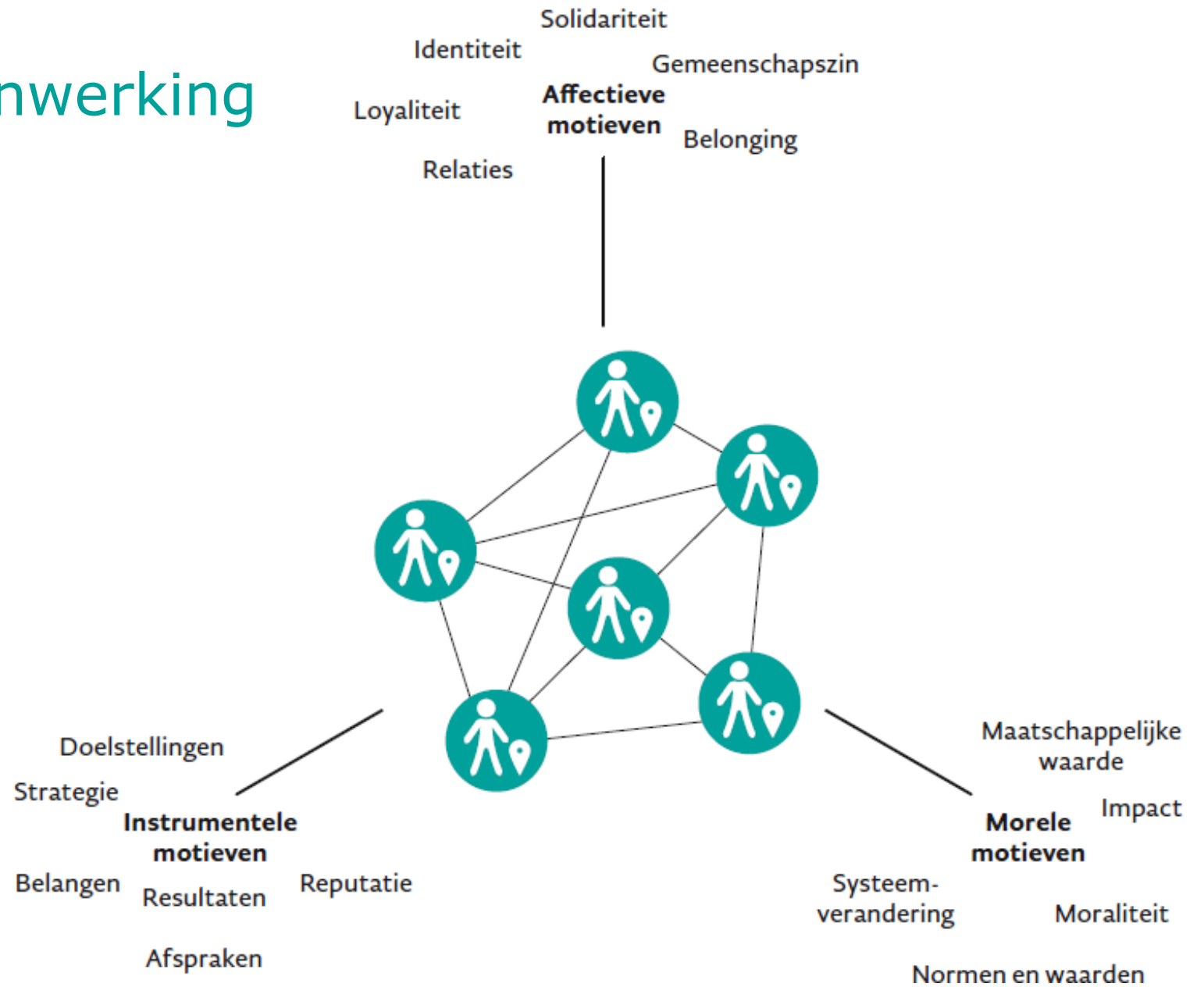
# Coalitie(s) vormen



# Coalitie(s) vormen

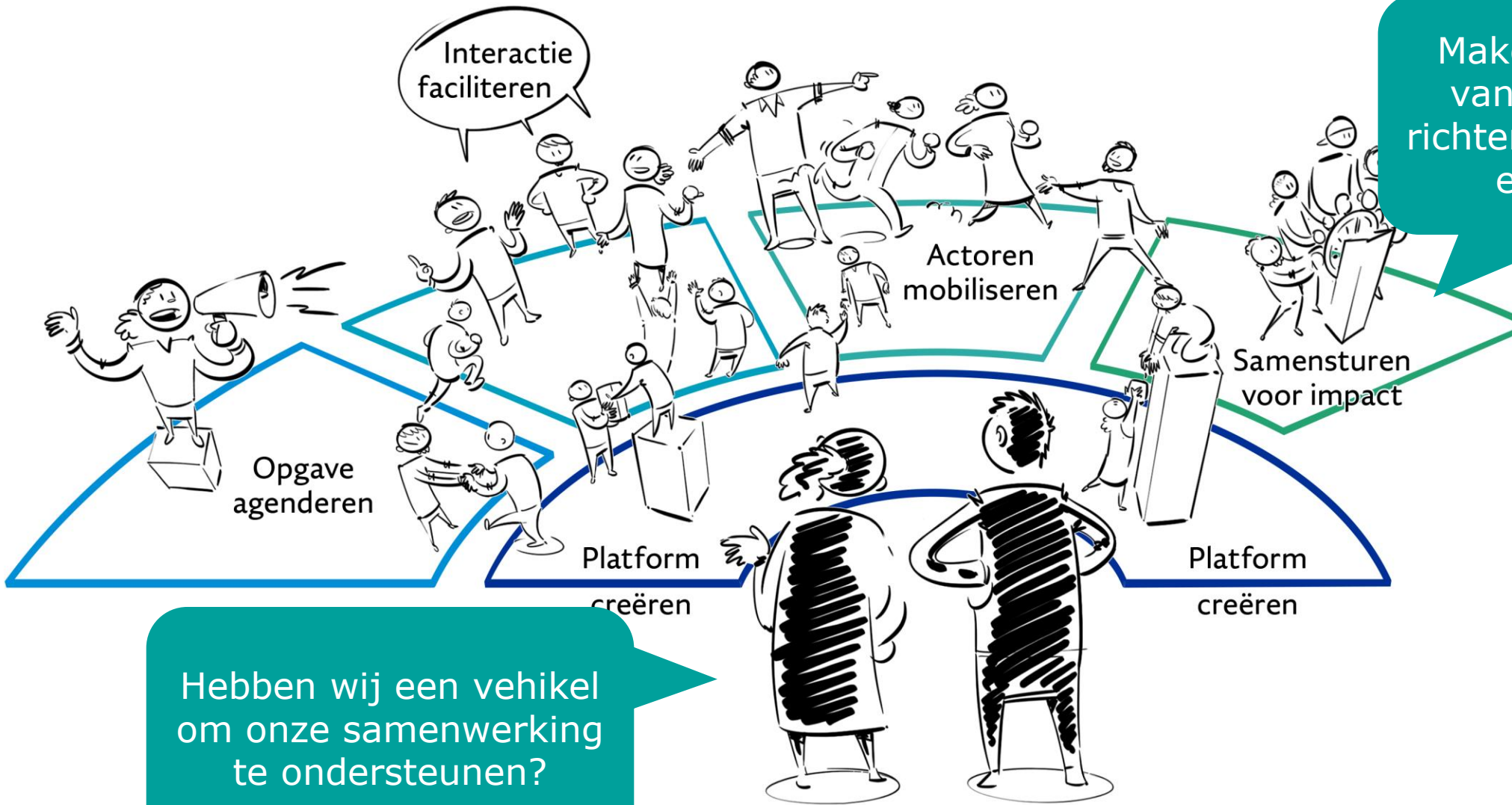


# Motieven voor samenwerking aanboren



# Platform creëren

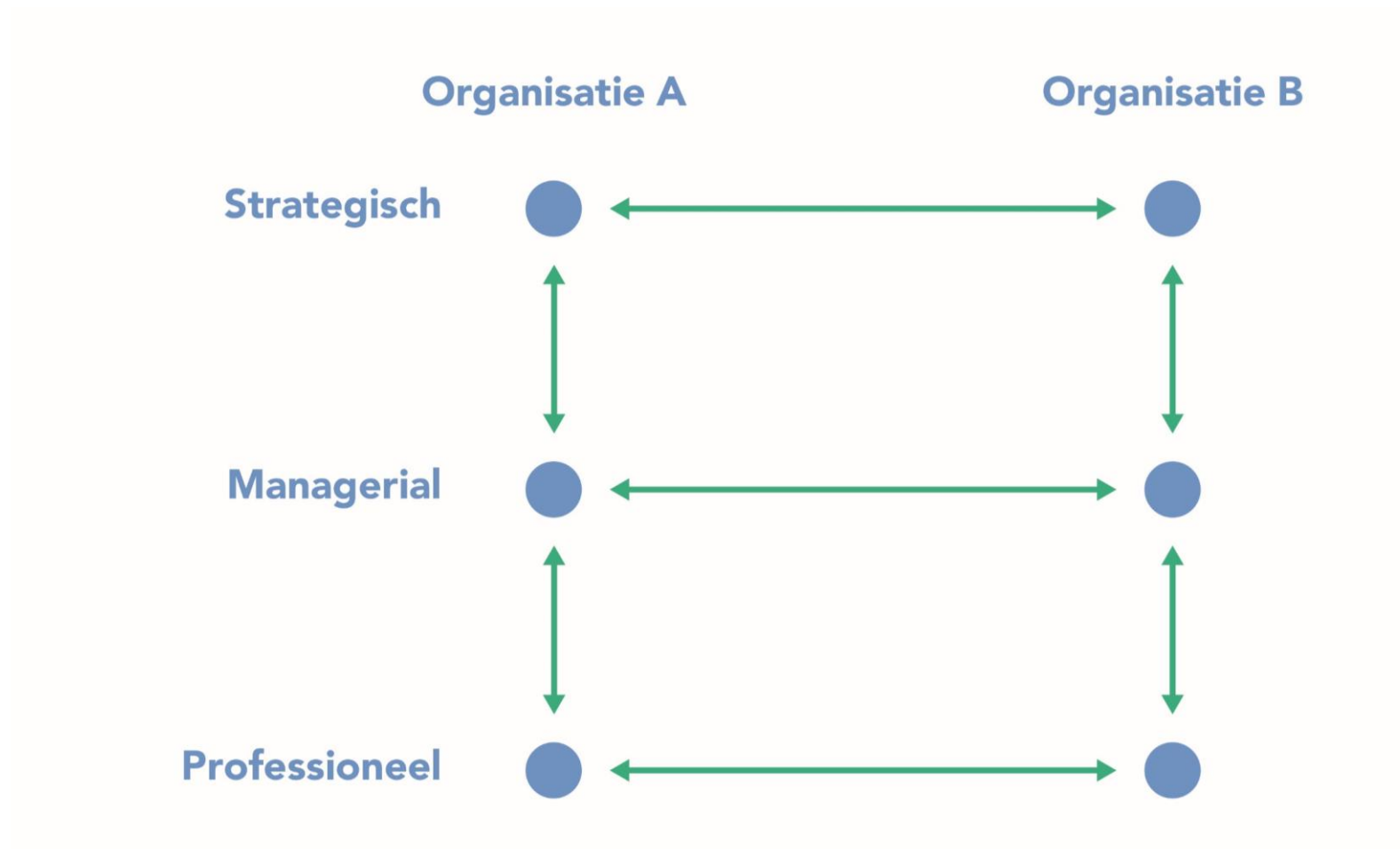
# Samensturen voor impact



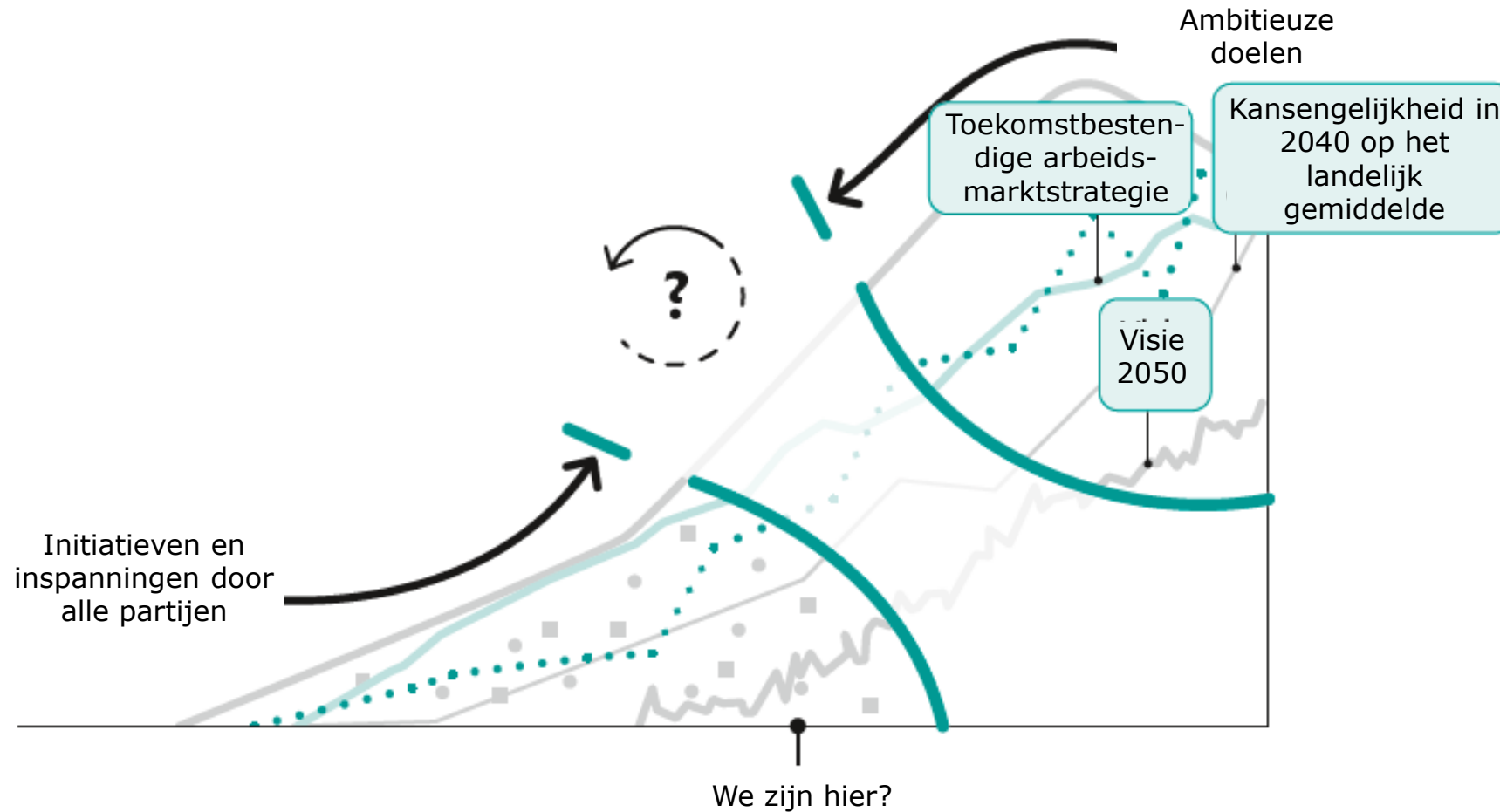
Maken we echt werk van het proces van richten, handelen, leren en evalueren?

Hebben wij een vehikel om onze samenwerking te ondersteunen?

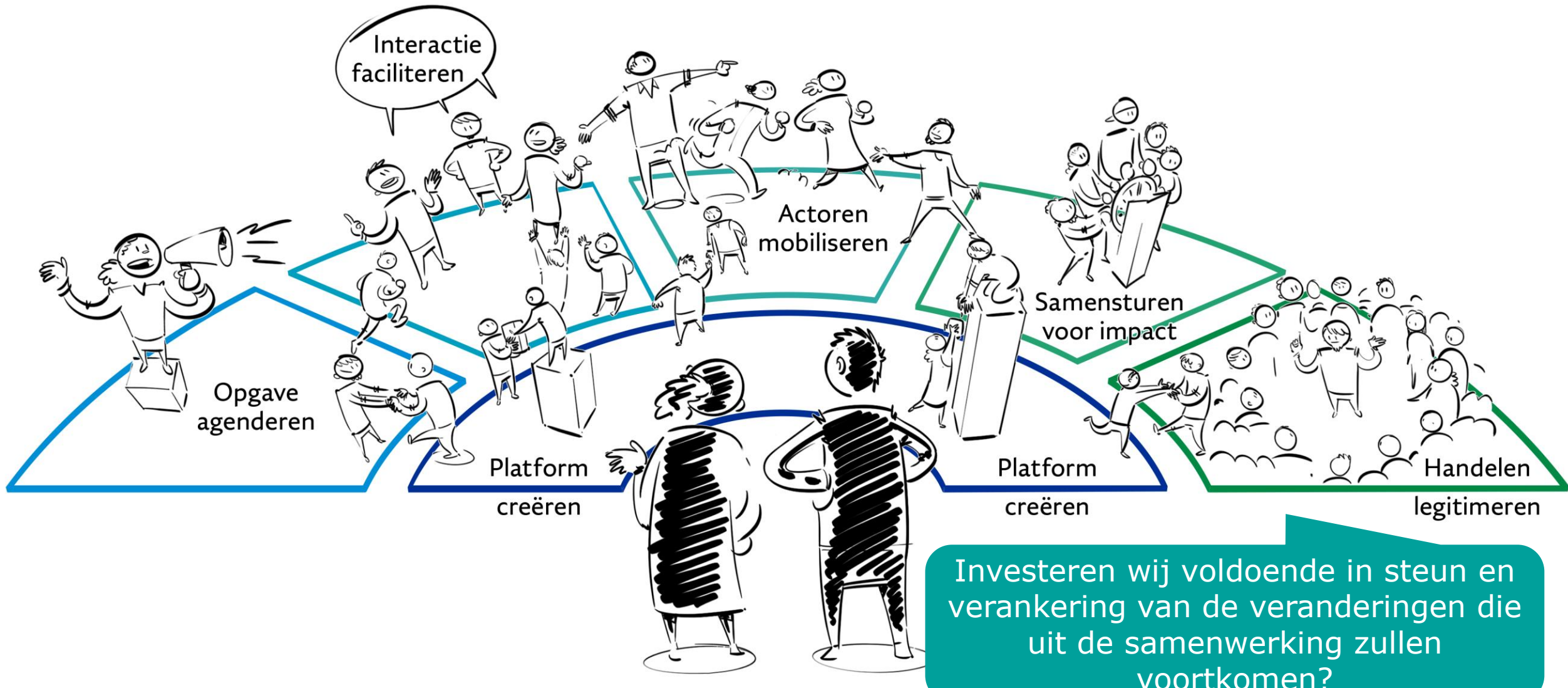
# Verankering op en tussen alle niveaus



# Het proces van sturen, doen, leren en evalueren



# Handelen legitimeren



Investeren wij voldoende in steun en verankering van de veranderingen die uit de samenwerking zullen voortkomen?

# IEDEREEN EVENVEEL ONGELIJK

*Ik weet nog goed waar  
de verwarring begon:  
aan de andere kant  
van het station*

*Aan welke kant  
je ook gaat staan...  
het ligt altijd  
ergens anders aan*